# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

## HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

(versie oktober 2026)

**Akzo Nobel Nederland B.V.** te Arnhem, ten deze mede handelende voor en uit naam van:

(stand per 1 januari 2026)

Akzo Nobel Car Refinishes B.V.
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.
International Paint (Nederland) B.V.
Alabastine Holland B.V.*

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

**CNV**

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I, Deel A-II en Deel B.

* *Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leeftijdsdagen vakantie. Het Alabastine akkoord is als bijlage bij Deel B van de cao AkzoNobel Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.*

I N H O U D S O P G A V E  D E E L  B

**CAO HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND**


B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A) 1
B2. Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A) 1
B3. Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A) 1
B4. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A) 2
B4.1. Salarislijn HP-CO 2
B5. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A) 2
B6. Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A) 3
B7. Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A) 3
B8. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A) 3
B9. Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A) 3
B10. Afwijking van toekenning standaardvolume verlof (uitwerking art. 14.2.1. Deel A) 4

## DEEL B - HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

### B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt een opzegtermijn van drie maanden, tenzij de wet een langere tijd aangeeft.

### B2. Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)

Van toepassing zijn de van artikel 6.3.1. Deel A afwijkende bepalingen die zijn opgenomen in Deel B van de cao voor andere werknemers in het bedrijf.

### B3. Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)

In afwijking van artikel 7.3.3.2. Deel A geldt een periode van ten hoogste 12 maanden respectievelijk ten hoogste 24 maanden indien in 1 respectievelijk 2 lagere salarisgroep(en) wordt ingedeeld dan met de functie overeenkomt. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.

## B4. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

### B4.1. Salarislijn HP-CO

B4.1.1. HP-CO salarissen per 1 juli 2026

**Maandsalarissen per 1 juli 2026 (Euro)**

| salarisgroep | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau | 100% niveau |
|---|---|---|---|---|
| G8 HP | 54 | 3.406 | 4.301 | 4.779 |
| G9 HP | 55 | 3.743 | 4.733 | 5.259 |
| MM1 | 56 | 4.205 | 5.324 | 5.916 |
| MM2 | 57 | 4.669 | 6.114 | 6.793 |
| MM3 | 58 | 5.057 | 6.859 | 7.621 |
| MM4 | 59 | 5.604 | 7.881 | 8.757 |
| MM5 HP | 60 | 6.204 | 9.061 | 10.068 |
| MM6 HP | 61 | 6.867 | 10.435 | 11.594 |

**Jaarsalarissen per 1 juli 2026 (Euro)**

| salarisgroep | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau | 100% niveau |
|---|---|---|---|---|
| G8 HP | 54 | 44.131 | 55.731 | 61.924 |
| G9 HP | 55 | 48.506 | 61.338 | 68.153 |
| MM1 | 56 | 54.490 | 69.000 | 76.667 |
| MM2 | 57 | 60.498 | 79.231 | 88.035 |
| MM3 | 58 | 65.534 | 88.881 | 98.756 |
| MM4 | 59 | 72.620 | 102.137 | 113.486 |
| MM5 HP | 60 | 80.395 | 117.433 | 130.481 |
| MM6 HP | 61 | 88.996 | 135.222 | 150.246 |

## B5. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

B5.1. **Overwerk**

1. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever.

2. Onverminderd het in de leden 3 en 4 bepaalde, wordt overwerk niet beloond.

3. Voor de werknemer die is ingedeeld in salarisgroep MM1 of MM2 zal overwerk worden beloond waarbij buiten aanmerking blijven evenwel de eerste 16 overwerkuren per kalenderjaar.

4. Voor de werknemer die is ingedeeld in een van de salarisgroepen MM3 tot en met MM6 HP zal bij langdurig en voorzienbaar regelmatig terugkerend overwerk een beloningsregeling worden getroffen. In een dergelijke beloningsregeling kan tevens worden bepaald dat de extra vakantierechten zoals aangegeven in artikel B10. worden verminderd. Deze vermindering kan maximaal 16 uur bedragen.

B5.2. **Werk verricht in ploegendienst**

1. Voor het werken in ploegendienst wordt een dienstroostertoeslag toegekend. Deze toeslag wordt voor werknemers die onder deze overeenkomst vallen, vastgesteld volgens de bepalingen die gelden voor andere werknemers in het bedrijf.

2. Voor het werken in ploegendienst wordt geen dienstroostertoeslag betaald, indien dit werken uitsluitend plaatsvindt in het kader van een opleiding.

B5.3. **Consignatie**

Voor consignatie wordt per bedrijfsonderdeel een vergoedingsregeling vastgesteld.

**B6. <u>Hogere salarisschaal bij promotie</u> (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)**

Voor de in de eerste volzin van artikel 8.3.1. sub b Deel A bedoelde termijn geldt een periode van ten hoogste 12 maanden respectievelijk ten hoogste 24 maanden indien in 1 respectievelijk 2 lagere salarisgroep(en) wordt ingedeeld dan met de functie overeenkomt. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.

**B7. <u>Hogere salarisschaal na herclassificatie</u> (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)**

Heroverweging voor een eventuele herziening van de indeling van de werknemers in salarisgroepen vindt als regel éénmaal per jaar plaats op een per concernonderdeel vast te stellen datum. Art. 8.3.3. Deel A is onverkort van toepassing.

**B8. <u>Overige bepalingen vakantietoeslag</u> (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)**

De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de aan de werknemer in het vakantiejaar toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen, voor zover voor andere werknemers in het bedrijf is bepaald dat de desbetreffende bijzondere beloningen of toeslagen deel uit maken van de grondslag voor de vakantietoeslag.

**B9. <u>Vakantie</u> (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)**

Werknemers hebben recht op 16 uur extra vakantie.

## B10. <u>Afwijking van toekenning standaardvolume verlof</u> (uitwerking art. 14.2.1. Deel A)

Bij indiensttredingen op of na 1 januari 2011 kan een werknemer jaarlijks kiezen voor een van artikel 14.2.1. afwijkend aantal verlofuren. Daarbij bedraagt het aantal verlofuren op jaarbasis minimaal 40 en maximaal het in artikel 14.2. Deel A aangegeven aantal verlofuren. Het verschil in verlofuren ten opzichte van het standaardvolume wordt gecompenseerd als verkoop van verlofuren op basis van de in Deel A aangegeven waarde van een verlofuur.